

**Sind die Rollen und
Aufgaben in eurem Team
stärkenorientiert
effektiv verteilt?**

**Kannst du in deinem Job
das tun, was du am
besten kannst?**



**LEAD
ING3**

Self
People
Organization

Job Crafting Teamworkshop

Die Arbeit im Team gemeinsam
stärkenorientiert gestalten und
den eigenen Job neu denken!

www.leading3.com

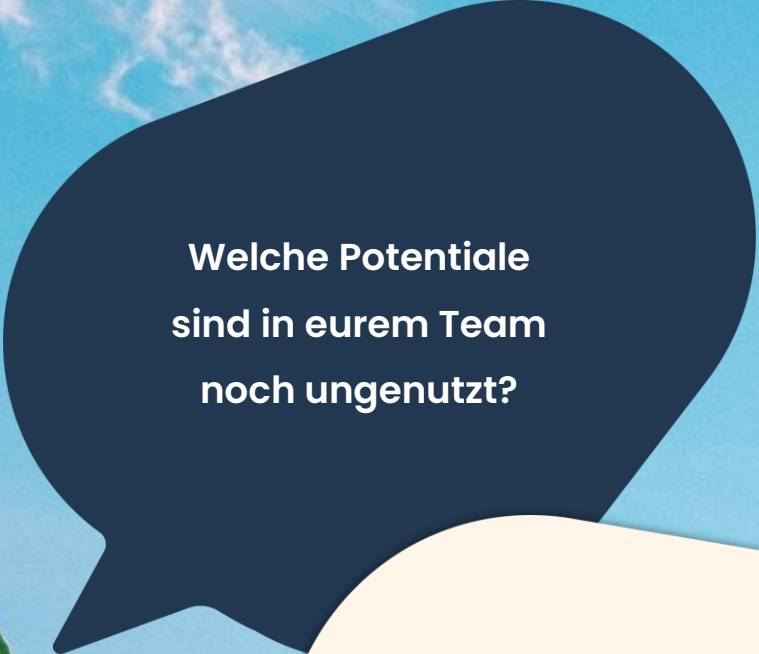
Was ist Job Crafting?

**Love it,
change it,
or leave it!**

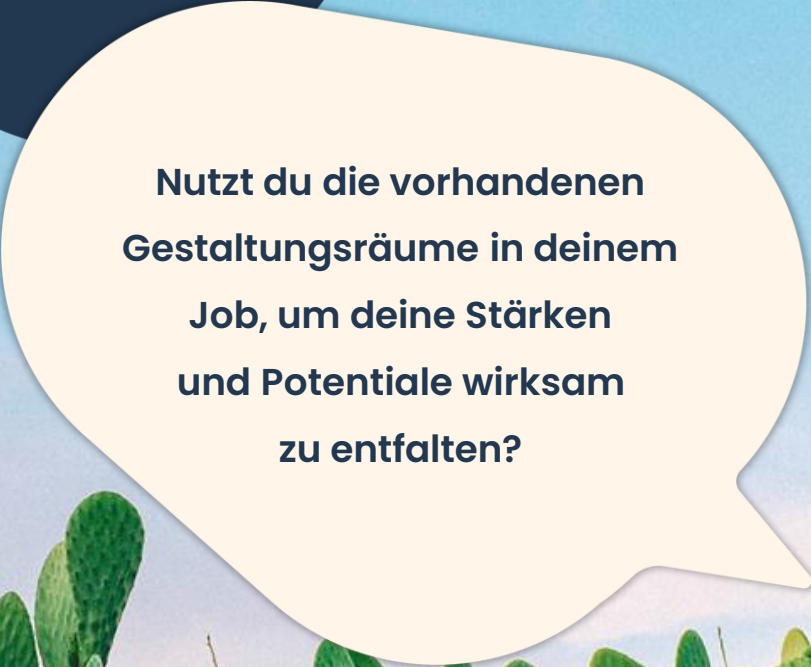
» Job Crafting ist ein Coachingansatz, um eine größere PASSUNG zwischen den Stärken einer Person, der Zusammenarbeit im Team und den Anforderungen des Unternehmens herzustellen. «

An wen richtet sich der Workshop?

- ✓ Neu gegründete (Projekt-)Teams, die schnell durchstarten wollen
- ✓ Etablierte Teams, die sich gemeinsam weiterentwickeln wollen
- ✓ Virtuelle Teams, die sich besser kennenlernen wollen
- ✓ Teams, die sich strategisch neu ausrichten müssen
- ✓ Selbstgesteuerte Teams, die sich stärkenorientiert aufstellen möchten
- ✓ Leadership Teams, die sich selbst und andere wirksamer führen wollen
- ✓ HR-Experten, die Mitarbeiter stärkenorientiert beraten
- ✓ Unternehmen, die gute Mitarbeitende halten möchten



**Welche Potentiale
sind in eurem Team
noch ungenutzt?**



**Nutzt du die vorhandenen
Gestaltungsräume in deinem
Job, um deine Stärken
und Potentiale wirksam
zu entfalten?**

Wirkung von Team Job Crafting

- ✓ Selbstbewusstsein über eigene Stärken und Bedürfnisse gewinnen
- ✓ Den eigenen Job auf Basis persönlicher Stärken aktiv gestalten
- ✓ Die Zusammenarbeit im Team durch eine stärkenorientierte Rollen- und Aufgabenpassung verbessern
- ✓ Ungenutzte Potentiale und Gestaltungsmöglichkeiten erschließen
- ✓ Mit Konfliktpotentialen im Team konstruktiv umgehen
- ✓ Wertschätzende und vertrauensvolle Arbeitsbeziehungen entwickeln

Wirkung von Team Job Crafting



Zufriedenheit
Motivation
Resilienz



**Person-
Job-Fit**



Engagement
Performance
Produktivität

So läuft ein Team Job Crafting ab...

Step 1 · Exploration

- 1. Intro: Stärkenorientierung und Zusammenarbeit**
- 2. Analyse der individuellen Stärken**
- 3. Gegenwart: Job-Person-Fit**

Step 2 · Kreation

- 4. Kontext des Teams: Leistungsziele und Herausforderungen**
- 5. Zukunft: Craft your Jobs!**
- 6. Vereinbarungen und Maßnahmen**

**LEAD
ING3**

Self
People
Organization

„Durch den Job Crafting Workshop auf unserem Kick-off-Offsite sind wir als Company mit voller Teamstärke und einer gesteigerten Effektivität ins Jahr gestartet.“

Steffen Prasse | CEO seventhings

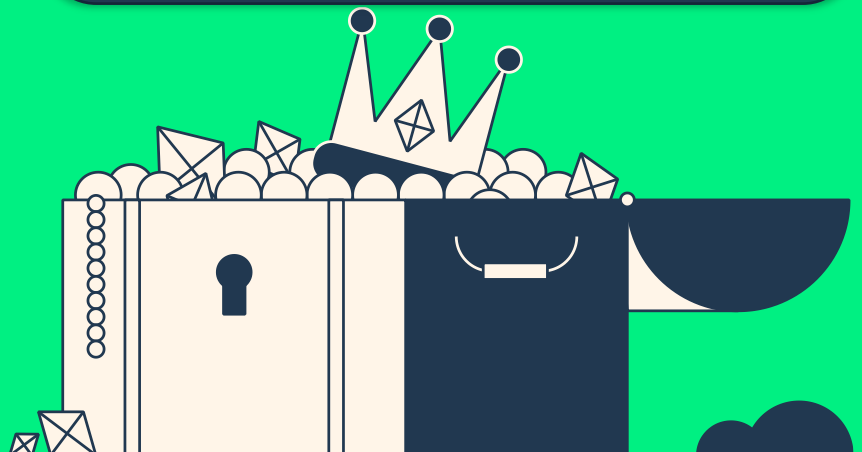
„Job Crafting ist ein echter Gewinn: Das Team ist im Zusammenhalt und in der Umsetzung stärker als je zuvor. Und ich kann meine Führungsrolle viel klarer ausfüllen.“

**Stephan Thönnißen | Co-Founder
& Managing Director foom**

„Job Crafting ist ein Booster für neue Teams, damit diese schnell zusammenwachsen und eine produktive Kultur der Zusammenarbeit entwickeln können. Die interne Weiterempfehlung des Formats von Führungskraft zu Führungskraft zeigt seine starke Wirkung!“

Sigrun Wegner | HR L&D bei A. Lange & Söhne

www.leading3.com



Organisatorisches



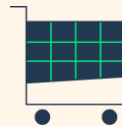
4–10 Personen



1 Tag



**Präsenz oder
Online**



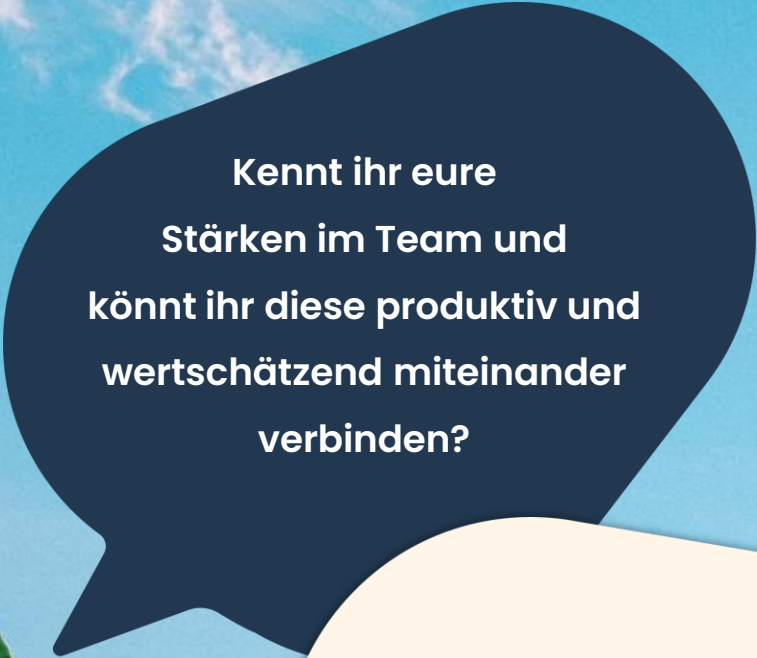
**Individuelles Angebot
auf Anfrage**

Kontakt

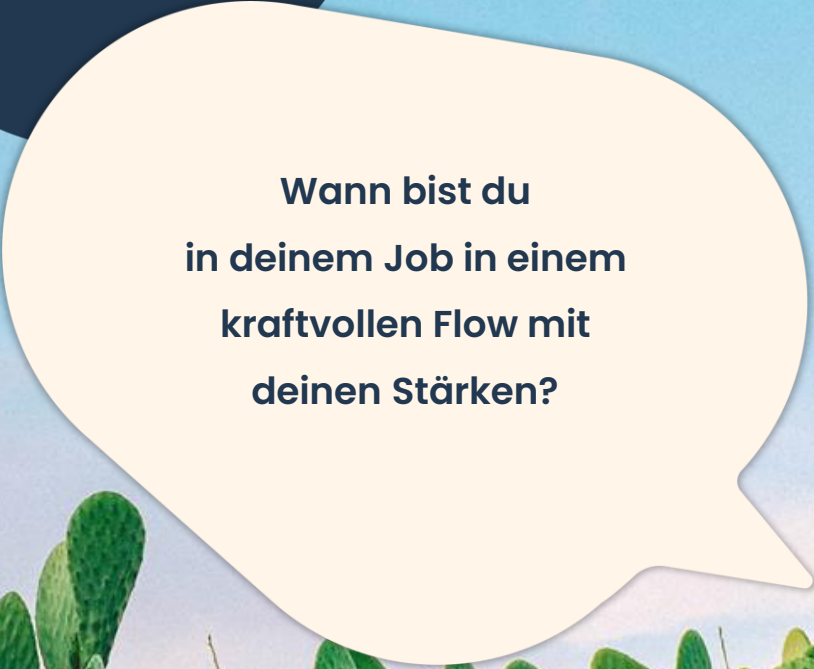
Du willst dein Team mit diesem Workshop zu Bestleistungen führen, hast noch offene Fragen oder möchtest ein individuelles Angebot? Dann kontaktiere uns gerne per E-Mail!

Wir freuen uns auf deine Nachricht!

mail@leading3.com



**Kennt ihr eure
Stärken im Team und
könnt ihr diese produktiv und
wertschätzend miteinander
verbinden?**



**Wann bist du
in deinem Job in einem
kraftvollen Flow mit
deinen Stärken?**